

Porozumienie

**JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego (US)
z zakładowymi organizacjami związkowymi US:
KZ NSZZ „Solidarność” US, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego US, Związkiem
Zawodowym Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi US
w sprawie ogólnych zasad podwyżek wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu
Szczecińskiego w 2019 roku**

I. Podstawą wykonawczą porozumienia jest:

1. Komunikat Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 8 maja 2019 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2019.
2. Pismo Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 1 marca 2019 r. DBF.WFSN.603.1.2019.EA.1 dotyczące zwiększenia subwencji na 2019 r. o środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uczelni.

II. Postanowienia ogólne:

1. Celem podwyżek wynagrodzeń jest:
 - a) preferowanie pracowników aktywnych naukowo, dydaktycznie i organizacyjnie i pracowników wzorowo wykonujących obowiązki służbowe, w tym preferowanie strategicznych obszarów działalności uczelni,
 - b) wyrównanie dysproporcji poziomu płac pracowników zatrudnionych na stanowiskach o zbliżonych lub porównywalnych obowiązkach służbowych.
2. Podwyżkami obejmuje się pracowników, z zastrzeżeniem rozdziału III niniejszego porozumienia, którzy na dzień zawarcia porozumienia o zasadach podwyżek wynagrodzeń pozostawali w stosunku pracy z US.
3. Podwyżki wynagrodzeń będą przeprowadzone od 1 stycznia 2019 roku. W wypadku pracowników, z którymi stosunek pracy został nawiązany po 1 stycznia 2019 roku, podwyżka wynagrodzenia następuje od następnego miesiąca po nawiązaniu stosunku pracy.
4. W wypadku osób, którym została udzielona podwyżka przedemerytalna, podwyżka wynagrodzeń nie będzie powodowała korekty podwyżki przedemerytalnej.

III. Podwyżkami nie są objęci:

1. Pracownicy zatrudnieni w Uczelni wyłącznie w celu realizacji projektów, grantów, umów lub których wynagrodzenie jest w całości finansowane ze źródeł zewnętrznych.
2. Pracownicy ukarani karą dyscyplinarną, dla których kara nie uległa zatarciu.

IV. Ogranicza się podwyżki dla:

1. Nauczycieli akademickich, których wynagrodzenie zasadnicze przekracza:
 - a) 20% minimalnego wynagrodzenia dla stanowiska profesora i profesora uczelni,
 - b) 10 % minimalnego wynagrodzenia dla pozostałych stanowisk,
2. Pkt 1 litera a i b nie dotyczy nauczycieli akademickich realizujących w 2019 roku projekty NCN, NPRH, horyzont 2020.

3. Nauczycieli akademickich z ostatnią negatywną opinią w zakresie działalności badawczej lub dydaktycznej lub organizacyjnej lub którzy za 2017 i 2018 rok nie wykazali dorobku naukowego, tzw. „n-zero”.
4. Nauczycieli akademickich, którzy nie złożyli oświadczenia o przypisaniu do dyscypliny naukowej lub nie zadeklarowali US jako podstawowego miejsca zatrudnienia.

Szczecin, dnia 5.06.2019 roku

KOMISJA UCZELNIANA
NSZZ "Solidarność"
UNIwersYTET SZCZECIŃSKI
70-062 Szczecin, ul. Szwolężerów 18
tel. 91 444 28 28, fax 91 444 28 02

*Przewodniczący
M. Biontkowski*

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego
mgr Gabriela Fostiak

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO
ul. Szwolężerów 18, 71-062 Szczecin
NIP 851-25-78-746, tel. 091 444-28-03

PRZEWODNICZĄCA
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim
D. Ciepiałowska
dr hab. Danuta Umiastowska prof. US

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
w Uniwersytecie Szczecińskim
ul. Szwolężerów 18
71-062 Szczecin

PROREKTOR
ds. Finansów i Rozwoju
prof. dr hab. Waldemar Gos