

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

(tekst jednolity)

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Związek zawodowy jest organizacją dobrowolną, niezależną i samorządną w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.

§ 2.

Miejscem działania i siedzibą związku jest Uniwersytet Szczeciński w Szczecinie.

§ 3.

1. Członkiem związku może zostać każdy pracownik Uniwersytetu Szczecińskiego bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i zajmowane stanowisko.
2. Członkiem związku może zostać również osoba, która przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Nie traci członkostwa związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
4. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 2, 3.

§ 4.

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z zasadami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Związek w swej działalności jest niezależny od organów administracji państwowej i gospodarczej oraz organów kontroli państwowej. Nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

§ 5.

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych statutem i przepisami prawa. Związek działa przez organy prawa wskazane w niniejszym statucie.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6.

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

1. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
3. Współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu, celem pomnożenia funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału.
4. Obrona i ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin.
5. Harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników.
6. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej.
7. Oddziaływanie na rzecz praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.

§ 7.

Do zakresu działania związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązków zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udziału w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy.
4. Zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
6. Zapewnianie w miarę posiadania środków członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspokajania potrzeb mieszkaniowych oraz odpowiedniego

udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu zgodnie z wolą załogi.

7. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i rekreacyjnej w tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie.

8. Współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników, ich rodzin, emerytów i rencistów oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi.

9. Udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby.

10. Zwalczanie niegospodarności, nadużyć i łamania praworządności.

11. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej.

12. Otaczanie troską, opieką i pomocą rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

§ 8.

Dla osiągnięcia powyższych celów i zadań związek dąży przez:

1. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz innymi organizacjami związkowymi.
2. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych.
4. Prowadzenie badań nad warunkami pracy i życia pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania i warunków socjalno-bytowych.
5. Realizując cele i zadania Związek umacnia więź władz związku z jego członkami. Związek prowadzi konsultacje oraz zasięga opinii załogi w sprawach o istotnym znaczeniu.
6. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 9.

1. W razie sporu zbiorowego związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny w przypadku niedoprowadzenia do rozstrzygnięcia sporu zbiorowego w trybie przewidzianym ustawą o związkach zawodowych.

§ 10.

Związek może podjąć się obrony praw pracownika nie zrzeszonego w związku na zasadach określonych dla członków, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11.

Członkostwo związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.

§ 12.

Członkostwo związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia złożonego na piśmie.
2. Skreślenie z listy członków na skutek:
 - 1) niepłacenia składek przez okres 3-ch miesięcy,
 - 2) wykluczenia ze związku,
 - 3) zgonu.

§ 13.

Członek związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów związku oraz być wybieranym do tych organów z zastrzeżeniem §21 ust.1, pkt. 4.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej związku w ochronie swych praw o interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji związku.
5. (uchylony)
6. Być na bieżąco informowanych o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów.
7. (uchylony)
8. Występowanie z wnioskami i postulatami do organów związku.
9. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez związek.
10. Korzystać ze świadczeń statutowych związku z tytułu:
 - urodzenia dziecka,
 - zgonu członka rodziny członka związku,
 - odejścia na emeryturę lub rentę członka związku,
 - innych.

Wysokość świadczeń ustala zarząd związku.

§ 14.

Członek związku obowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasady koleżeńskiej i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 15.

Za aktywną działalność społeczną członek związku może wyróżniony być nagrodami związkowymi.

§ 16.

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego – uwłaczającego godności członka związku – po wysłuchaniu zainteresowanego, można udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze związku.

§ 17.

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje zarząd związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Zebrania Członków w terminie 30 dni od daty doręczenia odpisu uchwały.
3. W przypadku odwołania się od udzielonej kary, ukarany członek związku zachowuje wszelkie prawa związkowe do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Zebranie Członków o ile uzyska pisemne poręczenie trzech członków związku, posiadających co najmniej pięcioletni staż związkowy.

ROZDZIAŁ IV

ORGANY ZWIĄZKU

§ 18.

1. Organami związku są:

- 1) Zebranie Członków
- 2) Zarząd związku
- 3) Prezydium Zarządu związku
- 4) Komisja Rewizyjna związku

2. Kadencja organów związku trwa 4 lata.

§ 19.

1. Organy związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności związku oraz dobrowolności członkostwa związku.

2. W działalności swej organy kierują się zasadami Statutu, kolegalności i jawności.

§ 20.

1. Uchwały organów związku zapadają zwykłą większością ważnie oddanych głosów.

§ 21.

1. Organy związku – poza zebraniem członków - pochodzą z wyboru.

Wybory odbywają się na następującej zasadzie:

1) nie ogranicza się liczby kandydatów,

2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,

3) głosowanie jest tajne,

4) funkcji w organach związku nie może pełnić osoba na stanowisku rektora, prorektora, głównych kierowników jednostek organizacyjnych, zastępcy głównych kierowników jednostek organizacyjnych , kanclerza, kvestora i ich zastępców, oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy.

5) przewodniczącego związku oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej związku wybiera Zebranie Członków w odrębnym głosowaniu.

6) Przewodniczącym Związku może zostać członek Związku z minimum ośmioletnim stażem związkowym, a członkiem Zarządu z minimum czteroletnim stażem związkowym.

2. Członek organu związku jest obowiązany:

1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów związku,

2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków związku oraz przenosić je na posiedzenia organów związku.

§ 22.

1. Członkowie organów związku - poza zebraniem członków - mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał związku, a także w przypadku prawomocnego skazania przed sąd za przestępstwa pospolite, a w szczególności z chęci zysku.

2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Zebrania Członków.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanych funkcji członka organu związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
4. Wniosek o odwołanie może zgłosić Zarząd związku, Komisja Rewizyjna związku lub 1/3 członków związku.

§ 23.

1. Mandat członka organów związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) ustania członkostwa związku,
 - 2) rezygnacji z mandatu,
 - 3) odwołania w trybie określonym w §22,
 - 4) wyjazdu za granicę na stałe,
 - 5) śmierci członka związku,
 - 6) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków zarządu i komisji rewizyjnej do stanu poniżej 50% pierwotnego składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

A. ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 24.

1. Głównym organem jest Zebranie Członków Związku.
2. Zebranie Członków związku zwołuje zarząd związku.
3. W Zebraniu Członków związku biorą udział wszyscy członkowie związku.
4. W Zebraniu Członków Związku, mogą brać udział zaproszeni goście z głosem doradczym.
5. Zebranie członków w pierwszym terminie jest prawomocne przy obecności 50% + 1 członków Związku. Zebranie członków w przypadku braku quorum, może odbyć się w drugim terminie 15 minut po wyznaczonej godzinie wskazanej jako pierwszy termin, o ile w zawiadomieniu o zebraniu zawarta jest informacja o pierwszym i drugim terminie. Uchwały podjęte na zebraniu członków w drugim terminie są ważne i obowiązują bez względu na liczbę uczestników zebrania.

§ 25.

1. Zebranie Członków Związku odbywa się nie rzadziej niż raz w roku. Zabranie Członków Związku:

- 1) ustala program działania związku,
 - 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania zarządu związku,
 - 3) uchwała Statut, zmiany i uzupełnienia do Statutu związku,
 - 4) ustala strukturę organizacyjną związku,
 - 5) wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego związku, członków Zarządu oraz przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej,
 - 6) określa ogólne zasady gospodarki finansowej, majątkowej, oraz zatwierdza stan finansów,
 - 7) rozpatruje wnioski i postulaty,
 - 8) rozpatruje odwołania członków związku od uchwał zarządu związku dotyczących tych członków,
 - 9) decyduje o rozwiązaniu związku,
 - 10) na wniosek komisji rewizyjnej, udziela lub odmawia udzielania zarządowi związku absolutorium, w przypadku nieudzielenia absolutorium zebranie członków związku wybiera nowy zarząd związku.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie zarządu związku.

§ 26.

Na mocy uchwały zarządu związku, Komisji Rewizyjnej związku lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku, zarząd związku obowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 27.

1. Zarząd związku na bieżąco kieruje działalnością związku, a w szczególności:

- 1) realizuje uchwały Zebrania Członków Związku
- 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku i pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego,

- 3) zwołuje Zebranie Członków Związku, ustala termin oraz porządek obrad, podaje do wiadomości członków nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
- 4) ustala wysokość składki członkowskiej, zasiłków, zarządza majątkiem związku,
- 5) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku.
- 6) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami związku,
- 7) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.

2. Zarząd związku wybiera ze swego grona zastępcę Przewodniczącego, sekretarza, którzy wraz z Przewodniczącym Związku stanowią prezydium zarządu związku i określa jego zakres uprawnień.

3. Zadania Prezydium Zarządu:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością związku i reprezentowanie go na zewnątrz,
- 2) pełnienie funkcji wykonawczych i inicjujących wobec zarządu związku,
- 3) zajmowanie stanowiska w innych sprawach nie zastrzeżonych w przepisach prawa i zbiorowym układzie pracy.

§ 28.

Zarząd, Prezydium związku zbiera się w zależności do potrzeb.

C. KOMISJA REWIZYJNA ZWIĄZKU

§ 29.

Do zadań Komisji Rewizyjnej związku należy:

1. Kontrolowanie działalności zarządu związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej związku, przekazywanie Zarządowi związku uwag i wniosków w tym zakresie.
2. Przedstawienie sprawozdania z działalności Komisji na Zebraniu Członków Związku.
3. (uchylony)
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna związku niezwłocznie powiadamia o tym zarząd związku.

§ 30.

1. Komisją Rewizyjną związku kieruje przewodniczący wybrany przez Zebranie Członków Związku.
2. Komisja Rewizyjna zbiera się w zależności od potrzeb.

§ 31.

1. Członkowie komisji Rewizyjnej związku mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej związku nie mogą być równocześnie członkami zarządu związku.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 32.

1. Majątek związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) z dochodu z organizowanych przez związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez związek innej działalności statutowej.
2. Zarządzanie majątkiem związku nie może naruszać przepisów prawa.

§ 33.

(uchylony)

§ 34.

Majątek związku służy realizacji i finansowania działalności statutowej związku.

§ 35.

Zarząd związku przestrzega dyscypliny finansowej.

§ 36.

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem związku ponoszą odpowiedzialność w pełnej wysokości członkowie zarządu.

§ 37.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i reprezentowania Związku przed KRS wymagane jest działanie dwóch osób, w pozostałych sprawach wiążące jest oświadczenie woli jednej osoby z Zarządu Związku.

2. (uchylony).

3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywanie, powyżej kwoty 500 zł, zbywanie, przekazywanie lub likwidację trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała zarządu związku.

ROZDZIAŁ VI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38.

Okres poprzednich przynależności do innych związków zawodowych nie zalicza się do stażu członkowskiego związku.

§ 39.

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Członków Związku, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 40.

Rozwiązanie związku może nastąpić uchwałą Zebrania Członków Związku, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 41.

1. Czynności związanych z likwidacją związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zebranie Członków Związku.

2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w KRS w Szczecinie.

§ 42.

Wynikłe na tle interpretacji niniejszego Statutu wątpliwości – rozstrzyga zarząd związku.

§ 43.

Ileokroć jest mowa o władzach związkowych, należy przez to rozumieć zarząd związku.

Zmiany w Statucie wprowadzono Uchwałą na Zebraniu Sprawozdawczym Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu w dniu 18.02.2026 r.