

Porozumienie

**JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego (US)
z zakładowymi organizacjami związkowymi US:
KZ NSZZ „Solidarność” US, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego US, Związkiem
Zawodowym Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi US
w sprawie szczegółowych zasad podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Szczecińskiego w 2019 roku**

I. Podstawą wykonawczą porozumienia jest:

1. Komunikat Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 8 maja 2019 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2019.
2. Pismo Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 1 marca 2019 r. DBF.WFSN.603.1.2019.EA.1 dotyczące zwiększenia subwencji na 2019 r. o środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uczelni.
3. Porozumienie z 5 czerwca 2019 roku Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego (US) z zakładowymi organizacjami związkowymi US: KZ NSZZ „Solidarność” US, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego US, Związkiem Zawodowym Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi US w sprawie ogólnych zasad podwyżek wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w 2019 roku.

II. Postanowienia ogólne:

1. W ramach środków na podwyżkę wynagrodzeń zarezerwowano środki finansowe na powroty pracowników z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, naukowych, bezpłatnych oraz w ramach świadczenia rehabilitacyjnego.
2. W przypadku pracowników przebywających na urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym podwyżka wynagrodzenia zasadniczego następuje od dnia powrotu pracownika do pracy z wyżej wymienionego urlopu bez wyrównania od dnia 1 stycznia 2019 r.
3. Decyzję o przyznaniu podwyżek podejmuje rektor.
4. Kwoty podwyżek wynagrodzenia zasadniczego określone w rozdziale III i IV dotyczą pełnego etatu. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego ustalana jest proporcjonalnie do wymiaru etatu.
5. Pracownicy, którzy kwestionują wysokość przyznanej podwyżki lub jej brak, mogą składać pisemne odwołania do Rektora, za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej, w terminie 7 dni od daty odbioru pisma zmieniającego warunki wynagrodzenia / pisma o nieprzyznaniu podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. Kierownik jednostki organizacyjnej przesyła odwołanie do Rektora, dołączając własną opinię.

III. Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli akademickich:

1. Podwyżki dla nauczycieli akademickich zależą od osiągnięć w pracy badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej. Dodatkowym kryterium jest

