

**Porozumienie dotyczące podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych
pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego
zawarte w dniu 25. 03 2026 r. w Szczecinie**

pomiędzy:

Uniwersytetem Szczecińskim w Szczecinie al. Papieża Jana Pawła II 22a, 70-453 Szczecin, reprezentowanym przez Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego prof. dra hab. Waldemara Tarczyńskiego,

a

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Szczecińskim, reprezentowanym przez dra Leszka Gracza;
2. Związkiem Zawodowym Pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego, reprezentowanym przez mgra Andrzeja Bochniarza;
3. Komisją Uczelnianą NSZZ Solidarność Uniwersytetu Szczecińskiego, reprezentowaną przez mgra Pawła Koziola.

zwanymi dalej Stronami.

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

§1.

1. Przyznane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych brutto według reguł ogólnych określonych w załączniku nr 1 do Porozumienia.
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego zostaną zaokrąglone do dziesiątek złotych.
3. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego zostanie przeprowadzone w odniesieniu do grup stanowisk określonych w załączniku nr 2 do Porozumienia oraz według stanu wynagrodzeń pracowników na dzień 31 grudnia 2025 r. i stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2026 r.
4. Podwyższeniem wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w ust. 3 objęte zostaną wynagrodzenia pracowników finansowane z subwencji.
5. Dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są ze źródeł innych niż subwencja, kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych (w tym kierownicy projektów) mogą składać wnioski o zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych do Rektora, o ile w ramach tych źródeł istnieją środki przeznaczone na ten cel.
6. W podwyższeniu wynagrodzeń zasadniczych zostaną uwzględnione zmiany wynagrodzeń dokonane w 2026 r. dla poszczególnych pracowników, wynikające z podwyższenia ustawowego minimalnego wynagrodzenia za pracę z dniem 1 stycznia 2026 r.
7. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
8. Kwota niewykorzystana z powodu zmian kadrowych zostanie przeznaczona na grupy pracownicze o niskim poziomie wynagrodzenia, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Porozumienia.

§2.

Regulacja wynagrodzeń będzie wprowadzona z wyrównaniem od 1 stycznia 2026 r. według następującego harmonogramu:

- 1) dla pracowników obsługi - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż do dnia 10 czerwca 2026 r.
- 2) dla nauczycieli akademickich - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż do dnia 01 czerwca 2026 r.
- 3) dla pracowników administracyjnych - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż do dnia 27 maja 2026 r.

§3.

Po wyłączeniu wszystkich pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego, kwota przeznaczona na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych wynosi 388.198 zł miesięcznie.

§4.

Zwiększenie wynagrodzenia obejmuje wszystkich pracowników pozostających w stosunku pracy, nawet jeżeli w dniu 1 stycznia 2026 r. pracownik nie świadczył pracy (m.in. urlopy dla poratowania zdrowia, urlopy macierzyńskie i wychowawcze oraz inne).

§5.

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Strony.

Związek Zawodowy Pracowników
Uniwersytetu Szczecińskiego
ul. Szwoleżerów 18
NIP 8512578746

A. Bodniow
24.03.2026

PRZEWODNICZĄCY
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim

dr Leszek Graczyk

25.03.2026

REKTOR

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

KOMISJA UCZELNIANA
NSZZ "Solidarność"
UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI
70-652 Szczecin, ul. Szwoleżerów 18
tel. 91 422 00 00 fax 91 422 08 02
25.03.2026

Podział subwencji na zwiększenie wynagrodzeń od 01.01.2026r. - załącznik nr 1 do porozumienia

1.	subwencja na zwiększenie wynagrodzeń:	8 069 900
2.	składki na ubezpieczenie społeczne i fundusz pracy - 19,64 %	1 324 748
3.	składki na PPK - 0,54%	43 343
3.	subwencja po uwzględnieniu kosztów wynagrodzeń (1-2)	6 701 809
4.	dotatkowe wynagrodzenie roczne - 8,5 %	525 026
5.	nagrody Rektora - 1,65 % (średnio dla wszystkich grup pracowniczych)	108 784
6.	środki na wynagrodzenia brutto (3-4-5)	6 067 998
7.	pochodne od wynagrodzeń zasadniczych - 30,26% (według struktury)	1 409 624
8.	zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych w skali roku (6-7)	4 658 374
9.	środki na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych w skali miesiąca	388 198

wynagrodzenia zasadnicze na dzień 31.12.2025 r., z tego:	12 692 181	100,00%	388 198		388 198	3,06%
nauczyciele akademicy	8 412 531	66,28%	257 302		257 302	3,06%
administracja i obsługa	4 279 650	33,72%	130 896		130 896	3,06%

środki na podwyżkę wyn. zasadniczego w skali miesiąca	podstawa stan na dzień 31.12.2025	struktura	fundusz	etaty	średnia podwyżka na etat (wynagrodzenie zasadnicze)	podwyżka brutto
z tego:						
1. dla nauczycieli akademickich:	8 412 531	66,28%	257 302	1022,95	252	317
- pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni	7 218 438	85,81%	220 780	841,91	262	330
- pracownicy dydaktyczni	1 194 093	14,19%	36 522	181,04	202	254
2. dla pracowników niebędących nauczycielami akad.:	4 279 650	33,72%	130 896	836,33	157	228
- pracownicy administracji	3 267 290	76,34%	99 932	591,58	169	246
- pracownicy obsługi	1 012 360	23,66%	30 964	244,75	127	185
OGÓŁEM:	12 692 181	100,00%	388 198	1859,28	209	277

Katarzyna Mazur; Z-ca
Kwestora Uniwersytetu
Szczecińskiego

Elektronicznie podpisany przez
Katarzyna Mazur; Z-ca Kwestora
Uniwersytetu Szczecińskiego
Data: 2026.03.17 09:25:34 +01'00'

Załącznik nr 2 do porozumienia		
Lp.	stanowisko	podwyżka od 01.01.2026 r. w zaokrągleniu do pełnych złotych
NAUCZYCIELE AKADEMICKI		
grupa I	stanowiska badawcze, badawczo- dydaktyczne	
1	profesor	310
2	profesor uczelni (dr hab.)	250
3	profesor uczelni (dr)	240
4	adiunkt, dr hab.	230
5	adiunkt, dr	220
6	asystent, dr	190
7	asystent, mgr	190
grupa II	stanowiska dydaktyczne	
1	profesor uczelni (dr hab.)	250
2	profesor uczelni (dr)	240
3	adiunkt (dr)	220
4	starszy wykładowca (dr)	220
5	starszy wykładowca	200
6	wykładowca, lektor, instruktor (dr)	190
7	wykładowca, lektor, instruktor (mgr)	190
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI		
grupa III	pracownicy biblioteki	
1	starszy kustosz, kustosz dyplomowany	190
2	kustosz	180
3	starszy bibliotekarz	170
4	bibliotekarz	170
5	młodszy bibliotekarz	170
6	starszy magazynier biblioteczny	170
grupa IV	pracownicy na stanowiskach naukowo-technicznych i Inżynieryjno- technicznych	
1	starszy specjalista	180
2	specjalista	180
3	młodszy specjalista	170
4	starszy technik, starszy marynarz	170
grupa V	pracownicy na stanowiskach kierowniczych	
1	kanclerz	260
2	kwestor	290
3	zastępca kwestora	250
4	dyrektor (kierownik) wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna, Wydawnictwo Naukowe, Archiwum US),	220
5	zastępca dyrektora wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna) Kierownik działu, kierownik biura, kierownik obiektu (12 osób i więcej), kierownik Domu Studenckiego, kierownik ADM	220
6	dyrektor albo kierownik innej wspomagającej jednostki organizacyjnej, zastępca kierownika działu, zastępca kierownika biura, kierownik sekcji niebędącej częścią działu (biura), kierownik biura Szkoły Doktorskiej US, kierownik oddziału biblioteki albo biblioteki wydziałowej	200
7	kierownik obiektu (poniżej 12 osób), zastępca kierownik biura Szkoły doktorskiej US, zastępca kierownika sekcji niebędącej częścią działu (biura), kierownik sekcji będącej częścią działu (biura), inspektor ochrony danych, osoba sprawująca inną funkcję kierowniczą	200
grupa VI	pracownicy administracyjni	
1	audytor wewnętrzny	190
2	radca prawny	210
3	główny specjalista	210
4	starszy specjalista	190
5	samodzielny księgowy, samodzielny ekonomista	190
6	specjalista, starszy księgowy, starszy ekonomista, rzecznik prasowy	180
7	specjalista: ds. bhp, ppoż., ochrony środowiska, technicznych, budowlanych, sanitarnych itp.	200
8	starszy inspektor: ds. bhp, ppoż., technicznych, budowlanych itp., nadzoru inwestorskiego	190
9	inspektor: ds. bhp, ppoż., technicznych, budowlanych, nadzoru inwestorskiego itp.	200
10	samodzielny referent, księgowy, ekonomista, rewident	170
11	starszy referent	170
12	referent	170

grupa VII	pracownicy na stanowiskach informatycznych	
1	starszy specjalista informatyk	200
2	specjalista informatyk	200
3	młodszy specjalista informatyk	200
4	starszy informatyk	190
5	informatyk	190
grupa VIII	pracownicy Wydawnictwa Naukowego	
1	redaktor prowadzący	180
2	starszy korektor, starszy operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	180
3	redaktor, redaktor techniczny	180
4	korektor, operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	180
grupa IX	pracownicy zatrudnieni na stanowiskach obsługi	
1	kierowca	180
2	starszy konserwator	180
3	konserwator	170
4	starszy portier	170
5	starszy recepcjonista	170
6	portier, recepcjonista	170
7	starsza porządkowa, starsza pokojowa	170
8	porządkowa, pokojowa, szatniarz	170
9	pracownik gospodarczy	170
grupa X	pracownicy na stanowiskach redakcyjnych i dziennikarskich	
1	redaktor programowy	200
2	realizator techniczny wizji	190
3	realizator techniczny fonii	190
4	wydawca	190
5	operator kamery	190
6	redaktor	190
7	dziennikarz	180
8	młodszy dziennikarz	180

Katarzyna Mazuń;
Z-ca Kwestora
Uniwersytetu
Szczecińskiego

Elektronicznie podpisany
przez Katarzyna Mazuń; Z-
ca Kwestora Uniwersytetu
Szczecińskiego
Data: 2026.03.17 09:24:25
+01'00'